

**Procedimento nº:** 2025/021078

**Objeto:** Reestruturação da COPLAN em Coordenadoria-Geral de Planejamento e Gestão

Senhora Coordenadora de Recursos Humanos, e.e.

Trata-se de procedimento que visa a reestruturação da Coordenadoria de Planejamento em Coordenadoria-Geral de Planejamento e Gestão e a criação de duas gerências em sua estrutura, em substituição aos setores existentes.

Em resumo, abaixo as alterações:

- Criação da Coordenação-Geral, vinculada ao CMP-7 (Coeficiente de 17,74);
- Criação de 2 (duas) Gerências (CMP-5);
- Extinção da COPLAN (CMP-6); e
- Extinção de 2 Setores (FG-3).

Em relação ao impacto financeiro da reestruturação, foram realizados dois demonstrativos de custos: Um relativo as despesas consideradas para o projeto de lei da criação dos cargos, onde são informados a totalidade de valores do cargo, e o outro demonstrativo com os custos habitualmente realizados para um cargo comissionados administrativo, para fins de controle orçamentário e financeiro do MPSC.

Os cargos comissionados administrativos são ocupados por servidores efetivos, que em regra geral recebem pela opção de 40% do vencimento do cargo comissionado, somado aos demais vencimentos do cargo efetivo. Desta forma, o custo a ser agregado em folha de pagamento é o valor relativo à opção de 40% e os seus reflexos para férias, auxílio saúde, 13º salário e patronal previdenciário. Ao cálculo da opção de 40% do cargo comissionado foi acrescido o adicional por tempo de serviço (ATS) médio de 12%.

A seguir o impacto financeiro estimado:

**Custo Integral – Projeto de Lei**

Considerando que para a criação da Coordenadoria-Geral de Planejamento e Gestão e das duas Gerências há o indicativo de extinção da atual Coordenadoria de Planejamento e de dois Setores, o custo da reestruturação considerado é a diferença entre os cargos criados e o cargo e setores a serem extintos. Abaixo a projeção de gastos com a reestruturação:

**Custo total = Criação - Extinção:**

- Impacto Mensal: R\$ 56.670,14;
- Impacto para o ano de 2025, a partir de setembro: R\$ 226.680,55;
- Impacto Anual: R\$ 680.041,65.

**Custos habituais em folha de pagamento, considerando o provimento por servidores efetivos, com opção de 40% e ATS de 12%:**

**Custo total = Criação - Extinção:**

- Impacto Mensal: R\$ 15.050,33;
- Impacto para o ano de 2025, a partir de setembro: R\$ 60.201,31;
- Impacto Anual: R\$ 180.603,94.

Anexa planilha com o detalhamento por elemento de despesas, com valores mensais e anuais.

GEREM, 22 de julho de 2025.

[Assinado digitalmente]

**Renato Kraus**

Gerente de Remuneração Funcional

**Procedimento nº:** 2025/021078

**Objeto:** Reestruturação da COPLAN em Coordenadoria-Geral de Planejamento e Gestão

Senhora Chefe do Núcleo de Gestão Orçamentária,

Encaminho as informações prestadas pela Gerência de Remuneração Funcional para análise de Vossa Senhoria.

CORH, 22 de julho de 2025.

[Assinado digitalmente]

**Silvia Fatima da Luz**

Coordenadora de Recursos Humanos, e.e.

# Assinaturas do documento

## "Repercussão CORH-GEREM"



Código para verificação: **VCWRBT20**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

✓ **SILVIA FATIMA DA LUZ** (CPF: \*\*\*.876.399-\*\*) em 22/07/2025 às 13:29:44 (GMT-03:00)  
Emitido por: "AC Certisign RFB G5", emitido em 18/02/2025 - 11:40:08 e válido até 18/02/2028 - 11:40:08.  
(Assinatura ICP-Brasil)

✓ **RENATO KRAUS** (CPF: \*\*\*.942.659-\*\*) em 22/07/2025 às 11:37:15 (GMT-03:00)  
Emitido por: "AC SOLUTI Multipla v5", emitido em 08/05/2023 - 15:03:00 e válido até 08/05/2026 - 15:03:00.  
(Assinatura ICP-Brasil)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link

<https://sga.mp.sc.br/atendimento/conferenciaDocumentos> e informe o processo **2025/021078** e o código **VCWRBT20** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.